

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ СЕВЕРО-ВОСТОЧНОГО ОКРУГА»

ПРИКАЗ

30.12.2021 г.

№ 56

О внесении изменений в приказ директора
АНО «ЦСОН СВО» № 12 от 21.07.2017 года
«О создании комиссии по противодействию
коррупции в АНО «ЦСОН СВО»»,
признании утратившим силу приказа
директора АНО «ЦСОН СВО» № 5
от 03.04.2019 г.

В связи с утверждением государственной программы Самарской области "Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы" Постановлением Правительства Самарской области от 2 февраля 2021 г. N 41 "О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2013 N 673 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2022 годы", утверждением ведомственной целевой программы "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области" на 2022-2024 годы" приказом Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 17 сентября 2021 г. № 150

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В Приложении № 3 к приказу директора АНО «ЦСОН СВО» № 12 от 21.07.2017 года «О создании комиссии по противодействию коррупции в АНО «ЦСОН СВО»» слова: «Постановления Правительства Самарской области от 27 ноября 2013 г. № 673 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2021 годы» изменить на слова «Постановления Правительства Самарской области от 27 ноября 2013 г. N 673 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы»; слова «Приказа министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 26.09.2018 г. № 479 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области на 2019-2021 годы» изменить на слова «Приказа Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 17 сентября 2021 г. N 510 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области" на 2022-2024 годы".

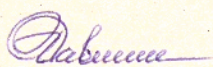
1.1. Приложение № 3 к приказу директора АНО «ЦСОН СВО» № 12 от 21.07.2017 года «О создании комиссии по противодействию коррупции в АНО «ЦСОН СВО» принять в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу с «01» января 2022 года.

3. Признать утратившим силу приказ директора АНО «ЦСОН СВО» № 5 от 03.04.2019 г. «О внесении изменений в приказ директора АНО «ЦСОН СВО» № 12 от 21.07.2017 года «О создании комиссии по противодействию коррупции в АНО «ЦСОН СВО»».

4. Юрисконсульту Осиповой О.А. ознакомить с настоящим приказом членов комиссии по противодействию коррупции под роспись.

Директор
АНО «ЦСОН СВО»



С.В. Павлишина

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в
Автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания
населения Северо-Восточного округа»

План мероприятий по противодействию коррупции в Автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения Северо-Восточного округа» (далее – План) разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закона Самарской области от 10.03.2009 года № 23-ГД «О противодействии коррупции в Самарской области»;
- Постановления Правительства Самарской области от 27 ноября 2013 г. N 673 "Об утверждении государственной программы Самарской области "Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы»;
- Информации Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 марта 2013 «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»;
- Приказа Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области от 17 сентября 2021 г. N 510 "Об утверждении ведомственной целевой программы "Противодействие коррупции в сфере деятельности министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области" на 2022-2024 годы".

Целью мероприятий является совершенствование системы противодействия коррупции в Автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения Северо-Восточного округа» (далее – Организация). Для достижения поставленной цели потребуются реализация мероприятий:

- совершенствование внутреннего контроля деятельности Организации, направленного на повышение эффективности противодействия коррупции;

- обеспечение прозрачности деятельности Организации.

Ожидаемые результаты:

- исключение коррупции в Организации;

- повышение качества и доступности предоставляемых социальных услуг;
- отсутствие злоупотреблений служебным положением;
- укрепление доверия получателей социальных услуг АНО «ЦСОН СВО» к работникам Организации.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения
1	Информирование сотрудников об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица	1 раз в год
2	Разъяснения сотрудникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	1 раз в год
3	Ознакомление сотрудников АНО «ЦСОН СВО» с памяткой по противодействию коррупции	Постоянно
4	Организация правового просвещения сотрудников по антикоррупционной тематике (беседы, выступления)	1 раз в полугодие
5	Информирование сотрудников Организации, в случае выявления, о фактах коррупции среди сотрудников Организации и мерах, принятых в целях исключения подобных факторов в дальнейшей практике	Постоянно
6	Оперативное информирование сотрудников о результатах проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и мерах по отношению к виновным лицам	Постоянно
7	Ведение на официальном сайте Организации раздела «Противодействие коррупции» и размещение на ней соответствующей информации	Постоянно
8	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования	Постоянно
9	Включение в трудовые договора сотрудников Организации обязанностей по противодействию коррупции	Постоянно
10	Обеспечение четкого соблюдения регламента очередности на предоставление социальных услуг	Постоянно
11	Проведение проверки качества предоставления социальных услуг	Ежеквартально
12	Проведение анкетирования среди получателей социальных услуг в Организации по вопросам удовлетворенности качеством и организацией предоставления социальных услуг	1 раз в полугодие

13	Рассмотрение жалоб и обращений граждан при наличии сведений о фактах коррупции и проведении проверок достоверности фактов, указанных в обращении	Постоянно
14	Организация эффективного контроля за соблюдением законодательства о защите персональных данных работников и получателей социальных услуг	Постоянно
15	Проведение служебных проверок соблюдения сотрудниками Организации правил внутреннего трудового распорядка и Кодекса этики и служебного поведения работников Автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения Северо-Восточного округа»	Постоянно
16	Предотвращение заключения сделок между взаимозависимыми лицами	Постоянно

Обязанности по исполнению мероприятий по противодействию коррупции в Организации возложены на комиссию по противодействию коррупции Автономной некоммерческой организации «Центр социального обслуживания населения Северо-Восточного округа»